

外包

岗位派遣项目案例书

一	案例简介	项目客户	某云科技领域企业	
		客户性质	民企	
		项目结果	长效服务2年，累计寻访人次破万	
		项目周期	两年	
		人才赋能价值	领域缺乏大量人才，具有3年以上工作经验的优秀工作者较为稀	
二	项目背景	客户现状	前端岗位人才空缺，新项目运行中遇到人才稀少问题。	
		客户需求	需要具有3年以上云领域工作经验者快速到岗，负责前端研发工作，推动项目顺利进行。	
		项目难点	客户对专业和工作年限有一定要求，但是同时满足专业条件和技术条件的人较少。同时在时间上要求快速响应，需要强大的人才供应链。	
		目标设定	保证人才必须在发布需求后的1周内到岗。	
三	服务流程	一	岗位对接	召开会议，快速抓取岗位JD
		二	信息梳理	专业团队分析岗位优势，洞察客户隐形需求。
		三	人才寻访	多渠道高强度寻访，平均每日每人筛选简历1000+。
		四	推荐约面	同时对接候选人和客户，跟进面试并及时提供反馈。
		五	入离职办理	走入场流程，办理入离职手续。
		六	长效服务	转化客户为长期战略客户，2年内不断为企业提供优质
四	举贤价值	1. 快速招工，解决企业人才空缺问题。 2. 举贤外包专家分析岗位优势，提供招聘新思路。 3. 全程提供咨询服务，降低聘用风险。		