

科技领域外包项目

技术岗位外包项目案例书

一	案例简介	项目客户	某国企背景上市公司	
		项目结果	两年内入职过 100+位技术人员	
		项目周期	已服务 2 年	
		人才价值	技术性人才快速流入，在职期间促进项目顺利进行。	
二	项目背景	客户现状	技术性人员流动性大幅下降，全国各城市项目上技术岗临时缺人。	
		客户需求	客户希望高效率筛选大量拥有优质技术的人才，促进对应项目顺利启动进行。	
		项目难点	三四线城市现有岗位匹配度高的人选过少，项目覆盖城市范围广泛。	
		目标设定	每个技术岗位开放后两天内至少推荐五个候选人。	
三	服务流程	1	项目对接	对接人放出岗位需求，负责人第一时间对接规划推荐方向。
		2	岗位分析	细致分析岗位特点，针对性框选特定领域人才范围。
		3	人才定位	利用平台标签实现人才“缩圈”，精准划定人才能力等级。
		4	沟通面试	与项目经理和候选人预约面试时间，建立会议室，深入沟通并了解项目水平与个人能力。
		5	入离职办理	谈薪，为候选人发放 OFFER，办理入离职手续，细致沟通、解决繁琐人事难题。
		6	账单核算	按项目进度与甲方确认账单，开票，收款。
四	举贤价值	<ol style="list-style-type: none"> 1. 有效提高企业人力资源管理水平。 2. 有效规避劳动纠纷，企业 7 年来服务客户，实现 0 纠纷。 3. 帮助企业降低了用工风险，客户满意度百分之百。 4. 降低企业运营成本。 		