

西藏拉萨-人才发展高峰论坛

讲授企业人才竞争力提升

一	培训简介	培训主题	《构建新型人力资源模式提升拉萨企业人才竞争力》
		委托单位	拉萨市工商联
		培训时间	2020/12/11
		培训对象	西藏自治区、拉萨市有关领导，北京、拉萨两地民营企业企业家，以及人力资源领域知名专家学者。
二	培训需求	引导拉萨青年人才树立理性的择业观念，助力解决西藏自治区大学生就业供需双瓶颈问题为导向，培养青年人在市场经济的大潮中创新思想认识、开拓进取，找准方向定位，实现自我价值。	
三	讲座内容	主题	以《构建新型人力资源模式提升拉萨企业人才竞争力》为主题，分析北京人才的现状和人才的挖掘模式，对拉萨应如何构建新型人力资源模式、建立人才智库、如何借鉴北京人才发展模式以提升拉萨企业人才竞争力等方面进行系统分享。
		内容	<p>一、新型人力资源模式概述 阐述人力资源管理以及新型人力资源的模式，和对提升企业人才竞争力的重要作用。</p> <p>二、新型人力资源模式的构建 以人为本的管理理念-强调员工是重要资产，并介绍如何实现以人为本的管理理念。 人才发展与激励-讲解如何制定有效的人才发展计划和激励机制。 企业文化与团队建设-分析如何构建积极的企业文化和高效的团队，增强员工的归属感和协同性。</p> <p>三、提升拉萨企业人才竞争力 人才引进与培养 - 探讨如何吸引和培养符合拉萨企业需求的高素质人才。 人才激励与留任 - 分析如何制定有效的激励措施以留住人才，降低人才流失率。 优化招聘与选拔 - 研究如何优化招聘和选拔流程，确保招到合适的人才。</p> <p>四、案例分析与实践 分析成功运用新型人力资源模式的拉萨企业的案例</p>
四	培训成效	现状了解	参训人员迅速了解人才市场的特点和发展趋势，包括人才结构、需求和流动情况等，了解国内一线城市的人才状况，为制定人才战略提供参考。
		模式掌握	参训人员能掌握新型人力资源模式的特点和优势，包括人才梯队建设、员工培训与发展、激励机制等方面的内容，适应新时代发展需要的人力资源管理模式，提升竞争力。
		智库建立	参训人员通过培训，知道建立人才智库的方法和步骤，包括人才库的构建、维护和管理等方面的内容。帮助拉萨企业建立一套完善的、可持续的人才储备机制，为企业发展提供源源不断的人才支持。
五	举贤价值	<p>引导拉萨青年人才树立理性择业观念，以市场需求为导向，培养创新意识和进取心。</p> <p>解决西藏自治区大学生就业供需双瓶颈问题，提供更多就业机会和人才培养支持。</p> <p>为拉萨市人才发展领域提供智力支持，助力青年人才的创新发展和人力资源模式探索。</p>	