

农业领域外包项目

岗位派遣项目案例书

一	案例简介	项目客户	某农业领域国企集团	
		项目结果	共入职 30+人	
		项目周期	2 年	
		人才价值	填补楼盘物业和地产项目岗位空缺，确保业务顺利进行。	
二	项目背景	客户现状	随着行业竞争日益加剧，企业管理机制面临调整革新，需要市场新鲜血液加入项目，但编制无法满足。	
		客户需求	在企业变革过程中随时需要加入优秀人才及时到岗。	
		项目难点	蓝领岗位稳定性差。	
		目标设定	20 天内至少有 2 人到岗。	
三	服务流程	一	人事对接	项目经理与 HR 提需求，及时上报空缺岗位的人数。
		二	岗位梳理	专业团队快速进行岗位 JD 梳理，分析岗位优势，抓重点，抓亮点。
		三	人才寻访	快速在行业圈内大面积搜寻，要按实际到场 10%的到面量沟通候选人。
		四	推荐约面	预约合适的候选人参加面试，跟进面试并积极与双方沟通，反馈合作意向，合理建议薪酬，向为双方提供最大利益。
		五	入离职办理	走入场流程，办理入离职手续。
		六	账单核算	每月与甲方进行账单确认、开票、收款。
四	举贤价值	1. 有效解决企业无编制招工难的问题。 2. 全程提供咨询服务，规避劳动纠纷。 3. 帮助企业优中选优，降低了用工风险。 4. 专业团队精准核算，节约运营成本。		