

# 政府特聘人才

## 市政府海外引才项目案例书

|   |      |   |  |                                  |
|---|------|---|--|----------------------------------|
| 一 | 案例简介 | 项目客户  | 北京市政府特聘岗项目   |                                  |
|   |      | 项目结果  | <b>面向海外引进 6 位高层次名校人才，是唯一完成组织任务的企业</b>                                  |                                  |
|   |      | 项目周期  | 1 年  |                                  |
|   |      | 人才价值  | 此 6 位政府特聘人才在北京市的各区发展、各自专业领域方面，均发挥了重要作用，促进北京市绿色金融、生物医药、技术创新等多方面更快更好的发展。 |                                  |
| 二 | 项目背景 | 客户现状  | 北京政府希望着手将首都打造为国际人才交流中心，促进各行业和国际接轨。然而政府缺少了解外国发展情况和前沿科技的人才。              |                                  |
|   |      | 客户需求  | 需要引进数位高层次海外人才归国工作，在政府的各个部门中发挥中流砥柱的作用。                                  |                                  |
|   |      | 项目难点  | 高学历海外人才归国难度较大，客户所提供的福利较候选人原岗位有一定落差。                                    |                                  |
|   |      | 目标设定  | 引进高水平外国博士，完成组织交给举贤的任务，在“海聚工程”的基础上，推动地区与国际接轨，全方位提升政府管理水平。               |                                  |
| 三 | 服务流程 | 1   | 立项   | 通过严格的招标流程，举贤接受北京海外学人中心委托。        |
|   |      | 2   | 分析   | 成立顶级猎头团队、行业专家合作绘制人才画像。           |
|   |      | 3   | 规范   | 制定《海外人才引进流程规范》，颗粒化引才流程，确保高效执行。   |
|   |      | 4   | 寻访   | 举贤猎头全球发布职位，30 万注册猎头紧密联动。         |
|   |      | 5   | 面试   | 专业的《候选人推荐报告书》细化人才评价维度，让面试更加高效。   |
|   |      | 6   | 背调   | 细致调查候选人履历，剔除简历造假的候选人，保证人才市场风清气正。 |
| 四 | 举贤价值 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 一次性动员 30 万举贤猎头会员力量，<b>同步全球发布职位</b>；</li> <li>2. 每位猎头 1 天电联 80 位候选人，以数量奠定质量基础；</li> <li>3. 设计专属<b>猎才模型</b>，<b>3 大维度 20 分类</b>全面评估人才；</li> <li>4. <b>3 重背调</b>探究辨识真伪，<b>拉黑造假候选人</b>；</li> <li>5. 董事长昼夜颠倒亲自面试 600 余位海外精英，引才聚贤尽显举贤担当；</li> <li>6. 成功说服 6 位海外高薪博士归国发展，成为<b>唯一完成组织任务的企业</b>。</li> </ol> |  |                                  |