

江苏省淮安市-淮上英才大讲堂

讲授人才战略实践

一	培训简介	培训主题	《才经新时代》
		委托单位	江苏省淮安市委组织部
		培训时间	2021/7/24
		培训对象	淮安市委组织部、市科技局、市人社局、市农业农村局、市工信局、市发改委、市财政局、市科协分管领导；各县区委常委、组织部部长、经开区党工委党群工作部部长、工业园区党工委分管负责人，各县区、经开区人才办主要负责人、职能科室负责人；全市科技镇长团全体成员；市委组织部人才工作处、市人才中心全体人员；各县区、经开区、工业园区高新技术企业、入选市级以上人才项目企业人力资源工作分管负责人或职能部门负责人
二	培训需求	为淮安进一步深化人才认识、创新工作思路，更大力度、更加开放引才育才提供了参考借鉴。	
三	讲座内容	主题	以《才经新时代》为主题，从人才哲学、宏观之人才辈出、中观之人尽其才、微观之才尽其用、我欲成才等方面作专题讲座
		内容	一、人才战略实践的背景和意义 介绍当前全球和中国的人才竞争形势，以及人才在城市发展中的重要性。通过对人才引进、培养和管理等方面的探讨，阐述人才战略实践的重要性和紧迫性。同时，通过分析淮安市的实际情况，强调淮安市深入推进人才工作的必要性。 二、人才战略实践的痛点和难点 针对当前人才引进、培养和管理中存在的问题，进行深入剖析。分析人才流失、人才引进政策、人才评价标准等方面的问题，指出淮安市在人才战略实践中需要关注和解决的痛点难点。同时分享其他城市的成功经验，为淮安市提供有益借鉴。 三、创新工作思路和具体措施 探讨创新工作思路，制定更加有效的引才育才政策。分析人才流动的趋势和特点，提出采取措施和政策方向。
四	培训成效	深化理解	参训人员对人才引进、培养和管理有了更为全面和深入的理解，突显了培训在提升人才认识上的重要作用。
		创新实践	参训人员在工作中已经开始尝试应用新的思路和方法，这些创新方法的应用已经在实践中得到了积极的响应。
		成效提升	参训人员能够更好地制定和实施人才引进和培养计划。此外，参训人员对人才引进和培养的成功率也有显著提高。
五	举贤价值	举贤网发挥企业人才资源优势，为淮安市委组织部探索人才服务新模式提供建议指导作为首期嘉宾进行授课开讲，成功助力淮上英才大讲堂启动。 为淮安人才强市战略实施提供有力支撑。	