



人才地图服务思路

立足人才规划，形成行业人才地图，为客户提供选人用人和评价的决策依据

	当前岗位: 华北1区VP 开始日期: 2011.7.1	目标岗位: 东北区SVP 晋升准备度: RF	
	离职风险: 高 离职影响: 中 离职原因: 完成MBA学 求更大发展	目标岗位: 华北区SVP 晋升准备度: RN	
		示例	
业绩		胜任力	评分
2011	3	影响范围	4
2012	3	协调能力	3
2013	4	培养下属	4
综合能力	3	规划安排	3
潜力	4	授权管理	3
学习导向	4	团队建设	4
发展意愿	4	决策能力	4
等级	高	战略理解与执行	3



内部人才盘点

对人才队伍、效能、职能、岗位继任、核心人才发展等方面进行全面盘点，形成《人才现状盘点分析报告》。

制定引才目录

根据人才盘点情况，结合人才战略需要，为客户制定专业《引才导向目录》。

绘制人才地图

根据引才导向目录，面向全球批量搜寻人才，提供基本履历、研究领域、薪资情况等，形成《XX领域全球人才地图分析报告》。

提供综合解决方案

综合分析解读，为客户提供精准引才思路和策略。形成《利用人才地图激活现有人才存量的可行性分析报告》。